

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД «АЛЕНУШКА»
А. ЭЛЬБУРГАН»

а.Эльбурган
2014 г.

Всего пронумеровано, прошнуровано на _____ листах. Заведующая МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган» _____ О.Р. Аджиева	Всего пронумеровано, прошнуровано на _____ листах. Председатель первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган» _____ З.А. Хачкизова
---	---

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД « АЛЕНУШКА» а. ЭЛЬБУРГАН» на 2014-2016 годы

Раздел 1. Общие положения.

Раздел 2. Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.

Раздел 4. Отпуска.

Раздел 5. Оплата труда.

Раздел 6. Условия работы. Охрана и безопасность труда.

Раздел 7. Возмещение вреда, причиненного здоровью работников.

Раздел 8. Выплата пособий и компенсаций. Гарантии работникам.

Раздел 9. Заключительные положения.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются:
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Аленушка» а. Эльбурган», именуемое далее "Работодатель", в лице заведующей **Аджиевой Оксаны Рамазановны**, и работники Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган», в лице Председателя первичной профсоюзной организации **Хачкизовой Зухры Алиевны**.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем на основе согласования взаимных интересов и заключенным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Предметом настоящего договора являются права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.4. Во исполнение настоящего коллективного договора работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников (по согласованию с представительным органом работников). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.5. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (статья 30, 31 ТК РФ).

2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПЕРЕОБУЧЕНИЕ. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора, предусмотренные статьей 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы, компенсации. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам в соответствии с пунктом 66 Типового положения **об** общеобразовательном учреждении устанавливается работодателем, из количества часов по учебному плану, программам с учетом мнения профкома.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

2.2. При наличии в МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган» свободной вакансии работник (по согласованию сторон настоящего Договора) может замещать ее один или эта вакансия может быть распределяется между всеми работниками, с соответствующей надбавкой.

При указанных переводах оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

2.3. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и Работодателем.

В случаях, предусмотренных законодательством РФ, Работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, Работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ, а также выплачивает компенсацию в соответствии со статьями Главы 26 ТК РФ. Повышать квалификацию педагогических работников необходимо не реже чем раз в пять лет.

2.4. Основаниями прекращения трудового договора являются условия указанные в ТК РФ.

2.5. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками Работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за 3 месяца до начала проведения мероприятий.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, получившие у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; работники, повышающие квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы (статья 179 ТК РФ), а также следующие лица:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста;
- отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.

2.6. Беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие - при наличии ребенка до 14 лет или ребенка - инвалида до 18 лет, а также несовершеннолетние не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации организации (индивидуального предпринимателя).

2.7. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган», сокращением численности или штата, предоставляется свободное от работы время (не менее 3 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.8. При увольнении работника предпенсионного возраста (мужчины - с 58 лет, женщины - с 53 лет) по сокращению численности или штата по договоренности с ними им выплачивается за счет средств работодателя разница между пособием по безработице и средним месячным заработком работника до достижения им пенсионного возраста, установленного законодательством РФ, или ежемесячное пособие в размере пенсии по старости до достижения им пенсионного возраста, установленного законодательством РФ (при наличии экономии фонда оплаты труда).

2.9. Лица, уволенные с работы по сокращению штата, имеют преимущественное право на возвращение к работодателю и занятие открывшихся вакансий.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган», годовым календарным учебным графиком. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (статья 333 ТК РФ). Работодателем установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье.

3.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается по соглашению между работником и работодателем.

3.3. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе следующих лиц:

- беременной женщины;
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет),
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 93 ТК РФ).

3.4. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (статья 95 ТК РФ).

3.5. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия и в случаях указанных в статье 99 ТК РФ.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в случаях указанных в статье 99 ТК РФ.

Условия привлечения к сверхурочным работам определенной категории лиц и лиц по отношению к которым не допускается подобные действия должно быть в соответствии со статьей 99 ТК РФ.

3.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган» в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи муниципального имущества работодателя;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения первичного профсоюзного комитета МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган» (статья 113 ТК РФ).

3.7. Нерабочими праздничными днями считать дни указанные в статье 112 ТК РФ.

4. ОТПУСКА

5.1. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов. Работник вправе получить ежегодный отпуск, как в полном объеме, так и по частям, согласовав это с Работодателем, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется педагогическим работникам продолжительностью 42 календарных дня (статья 115 ТК РФ), обслуживающему персоналу 28 календарных дней.

5.3. Работники имеют право на получение краткосрочного отпуска с сохранением заработной платы в связи:

- день рождения работника – 1 день
- при бракосочетании самого работника или его детей – до 5 дней
- при рождении ребенка (мужчинам) – до 5 дней
- на похороны близких родственников. Степень родства: муж, жена, ребенок, мать, отец, дедушка, бабушка, сестра, брат, тетя, дядя – до 5 дней

- женщинам имеющим детей первоклассников в связи с 1 сентября – 1 день
- в весенний – осенний период в связи сельскохозяйственными работами – до 3 дней
- в случае когда самому работнику или его родственнику первой степени родства (который нуждается в сопровождении) необходимо пройти медицинский осмотр и сопутствующие процедуры - до 5 дней

- если работнику необходимо срочно доделать домашние дела связанные с ремонтными и построчными работами под открытым небом в силу возможного ухудшения погодных условий (дождь, снег, заморозки) – до 5 дней.

5.4. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или в любое удобное для них время имеют следующие работники:

- женщины, имеющие трех и более детей;
- работники, получившие трудовое увечье;
- любые работники при наличии у них путевок на лечение.

5.5. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124, 125 ТК РФ.

5. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Оплата труда работников МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган» производится в соответствии с принятым нормативно-правовым актом администрации Абазинского муниципального района и Карачаево-Черкесской Республики по новой системе оплаты труда.

6.2. Оплата труда работников, выполняющих совмещение профессий (должностей), выполняющих обязанности временно отсутствующих работников (статья 60/2 ТК РФ), а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей. Месячная заработная плата работников должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

6.3. Ставки заработной платы и должностные оклады педагогических работников устанавливаются по разрядам оплаты в зависимости от образования и стажа педагогической работы, либо квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

6.4. Изменение разрядов оплаты труда и размеров ставок заработной платы производится:

- при получении образования или восстановления документа об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии;

- система оплаты труда работников учреждения, включающая размер должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

- заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- премиальные выплаты по итогам работы производится за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период.

6.6. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки:

- воспитателям 7 часов;
- персоналу 8 часов.

За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится почасовая оплата.

6.7. Заработную плату выдавать не реже чем каждые полмесяца в соответствии со статьей 136 ТК РФ, второго и тринадцатого числа текущего месяца, при этом каждому работнику выдается расчетный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

6.8. Работникам, которые выполняют задание Работодателя вне места постоянной работы (находятся в длительной служебной командировке, производят работы на территории предприятия - заказчика и т.п.), своевременно перечислять заработную плату за счет учреждения.

6.9. При исчислении средней заработной платы для оплаты отпуска учитывается средняя заработная плата за последние двенадцать календарных месяцев.

6.10. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, Работодатель выплачивает их с уплатой процентов в размере, установленном законодательством РФ.

6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

7.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган» возлагаются на Работодателя.

7.2. Работодатель обеспечивает (в соответствии со статьей 212 ТК РФ):

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

7.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работы, оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

7.4. За нарушение работником или работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.5. Работодатель проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

7. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКОВ

8.1. МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган» несет ответственность за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

8.2. Помимо возмещения вреда, которое должно быть произведено потерпевшему в соответствии с действующим законодательством, организация выплачивает работникам, переведенным на легкую работу в связи с повреждением здоровья (увечьем) при выполнении трудовых обязанностей, разницу между средней заработной платой до повреждения здоровья и средней заработной платой по новому месту работы до восстановления трудоспособности.

8.3. При получении инвалидности и утрате трудоспособности в результате полученного увечья работнику выплачивается единовременное пособие за счет средств экономии фонда оплаты труда в размере до 5 заработных плат работника.

Работникам компенсируются расходы на лечение, уход и т.п. в связи с причинением вреда их здоровью полученные при исполнении своих должностных обязанностей в полном объеме.

8. ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ

9.1. Работникам предоставляются следующие гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством РФ:

- при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда;
- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине Работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника;
- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств Работодателя.

9.2. Работникам, получающим пособие по временной нетрудоспособности в размере менее среднего заработка, производится доплата до их среднего заработка за счет средств МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган»

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополняют настоящий.

10.2. Стороны имеют право продлевать действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

10.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

10.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

10.5. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

10.6. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с Законодательством РФ.

10.7. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

10.8. Если условия хозяйственной деятельности работодателя ухудшаются или работодателю грозит банкротство (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения работодателя, о чем составляется соответствующий документ.

Работодатель:

Заведующая МКДОУ «Детский сад
«Аленушка» а.Эльбурган»

О.Р.Аджиева

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад «Аленушка» а.Эльбурган»

З.А.Хачкизова